

Новый вектор в системе подготовки кадров для АПК

**Давлетбаева
Ляля Рифмировна**

**ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

Кадровое обеспечение АПК РФ

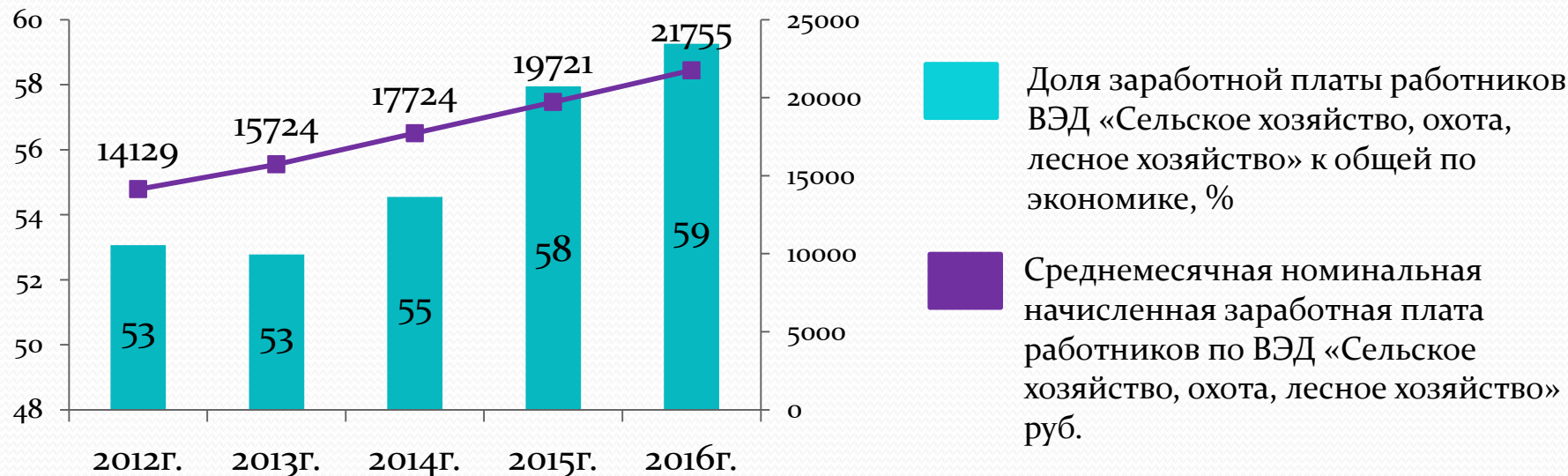
Доля в трудоспособном возрасте:

55,8%

59,3%

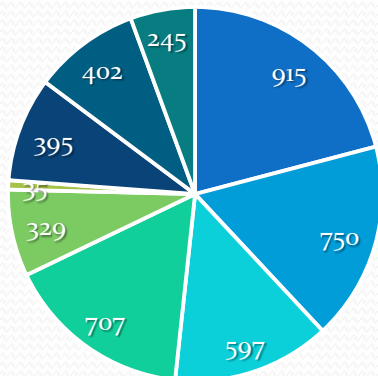
Сельское население
26%

Городское население
74%

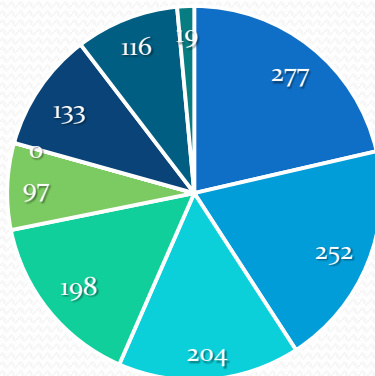


Потребность главных специалистов в разрезе специальностей, чел.

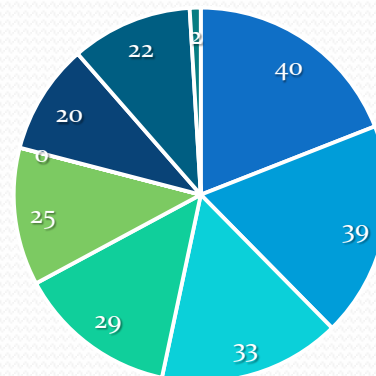
Российская Федерация



Приволжский
Федеральный округ



Республика
Башкортостан



- Агроном
- Зоотехник
- Ветврач
- Инженер
- Энергетик
- Мелиоратор
- Экономист
- Бухгалтер
- Прочее

Структура потребности в главных специалистах в разрезе специальностей, %

Показатели	РФ	ПФО	РБ
Агроном	21	21	19
Зоотехник	17	19	19
Ветврач	14	16	16
Инженер	16	15	14
Энергетик	8	7	12
Мелиоратор	1	0	0
Экономист	9	10	10
Бухгалтер	9	9	10
Прочее	6	1	1

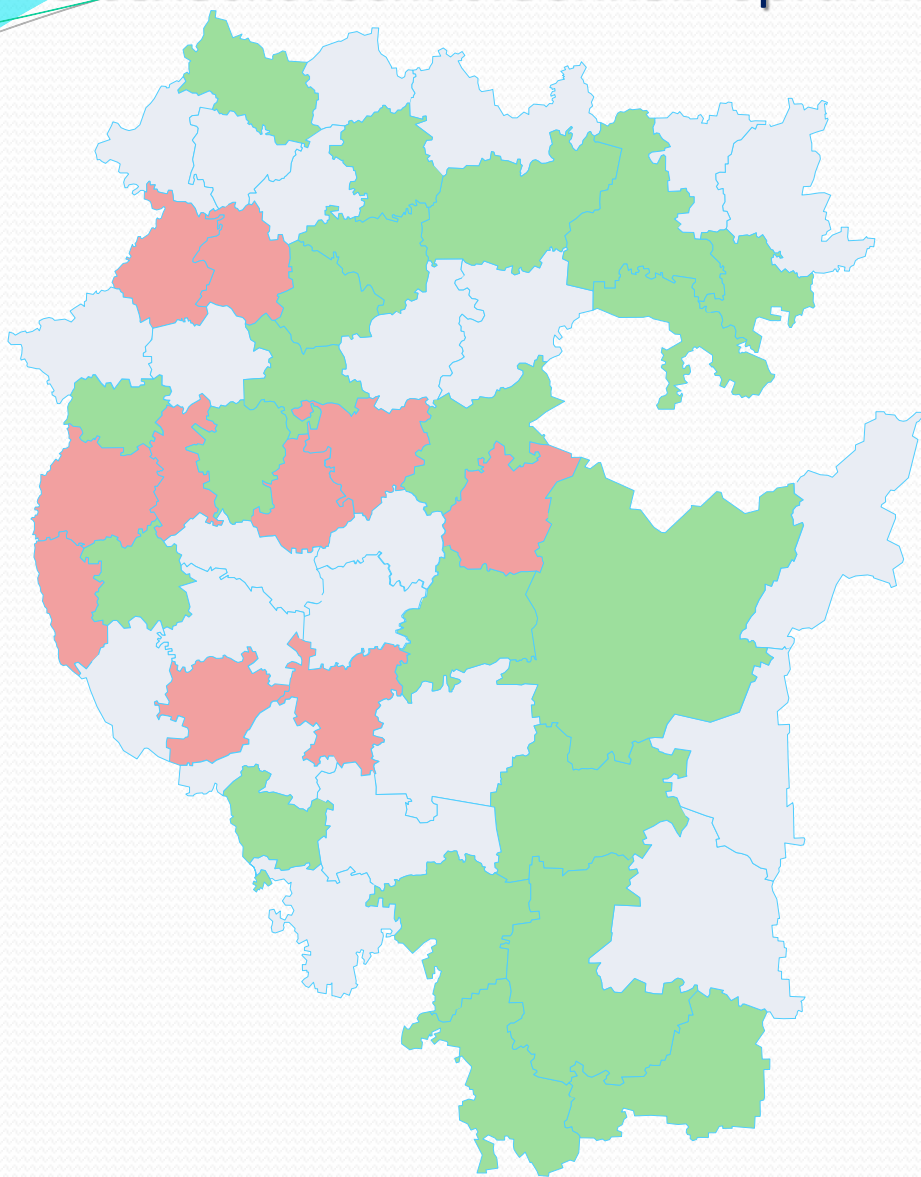
По итогам 2016 года, наиболее востребованными профессиями являются агроном и зоотехник. В **РФ** всего требуется 915 агрономов (21% от общей потребности в главных специалистах) и 750 зоотехников – (17% от общей потребности в главных специалистах). В **РБ** Потребность в агрономах составляет 40 человек (19%), в зоотехниках – 39 человек (19%).

За период с 2012 г. по 2016 г. потребность в агрономах в **РФ** снизилась на 35%, в **ПФО** – снизилась на 50%, в **РБ** – снизилась на 49%.

Потребность в зоотехниках снизилась в **РФ** на 26%, в **ПФО** – на 36%, в **РБ** – 55%.

При этом, за анализируемый период, в **РБ** на 19 человек выросла потребность в энергетиках.

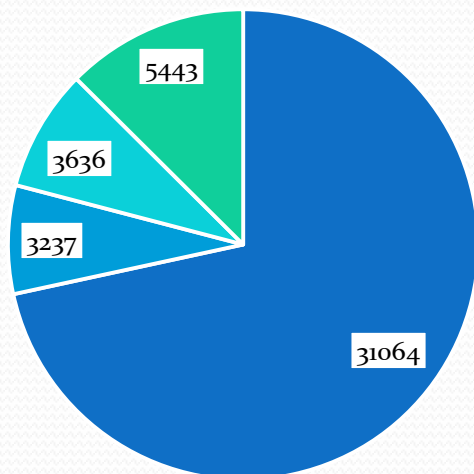
Дефицит руководителей и специалистов в сельскохозяйственных организациях, чел.



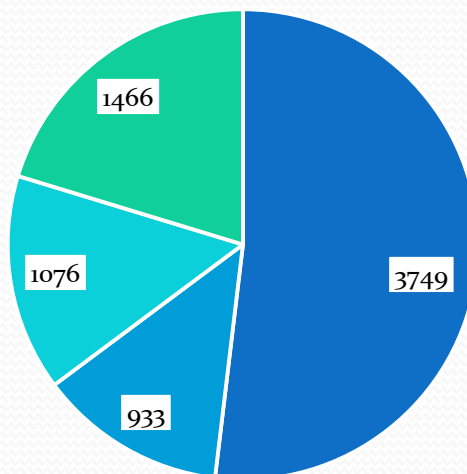
Кугарчинский	0	Аскинский	-3
Архангельский	0	Татышлинский	-3
Балтачевский	0	Учалинский	-3
Белебеевский	0	Ишимбайский	-4
Белорецкий	0	Кармаскалинский	-5
Бирский	0	Абзелиловский	-6
Благоварский	0	Чекмагушевский	-7
Бурзянский	0	Нуримановский	-8
Гафурийский	0	Альшеевский	-9
Дуванский	0	Бижбулякский	-10
Зианчуринский	0	Баймакский	-11
Зилаирский	0	Куюргазинский	-15
Иглинский	0	Мелеузовский	-15
Караидельский	0	Краснокамский	-18
Кигинский	0	Бураевский	-19
Кушнаренковский	0	Бакалинский	-24
Мишкинский	0	Калтасинский	-25
Салаватский	0	Благовещенский	-29
Федоровский	0	Илишевский	-30
Хайбуллинский	0	Уфимский	-32
Шаранский	0	Миякинский	-33
Янаульский	0	Ермекеевский	-34
Белокатайский	-1	Дюртюлинский	-36
Мечетлинский	-1	Буздякский	-40
Аургазинский	-2	Чишминский	-61
Давлекановский	-2	Стерлитамакский	-63
Стерлибашевский	-2	Туймазинский	-90

Потребность в рабочих массовых профессий

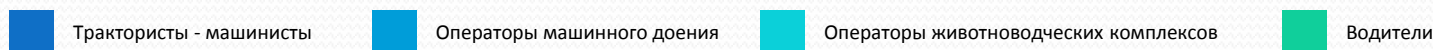
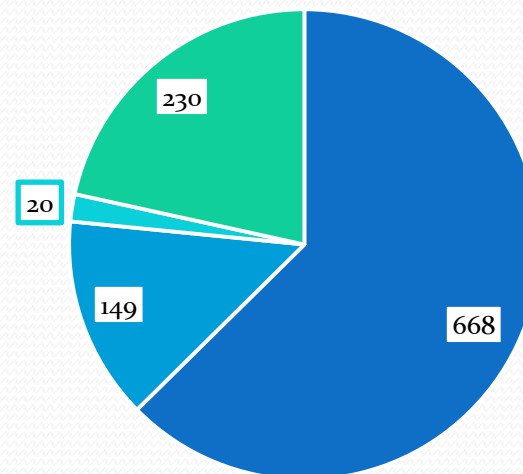
Российская Федерация



Приволжский
Федеральный округ



Республика
Башкортостан



Структура потребности в рабочих массовых профессий, %.

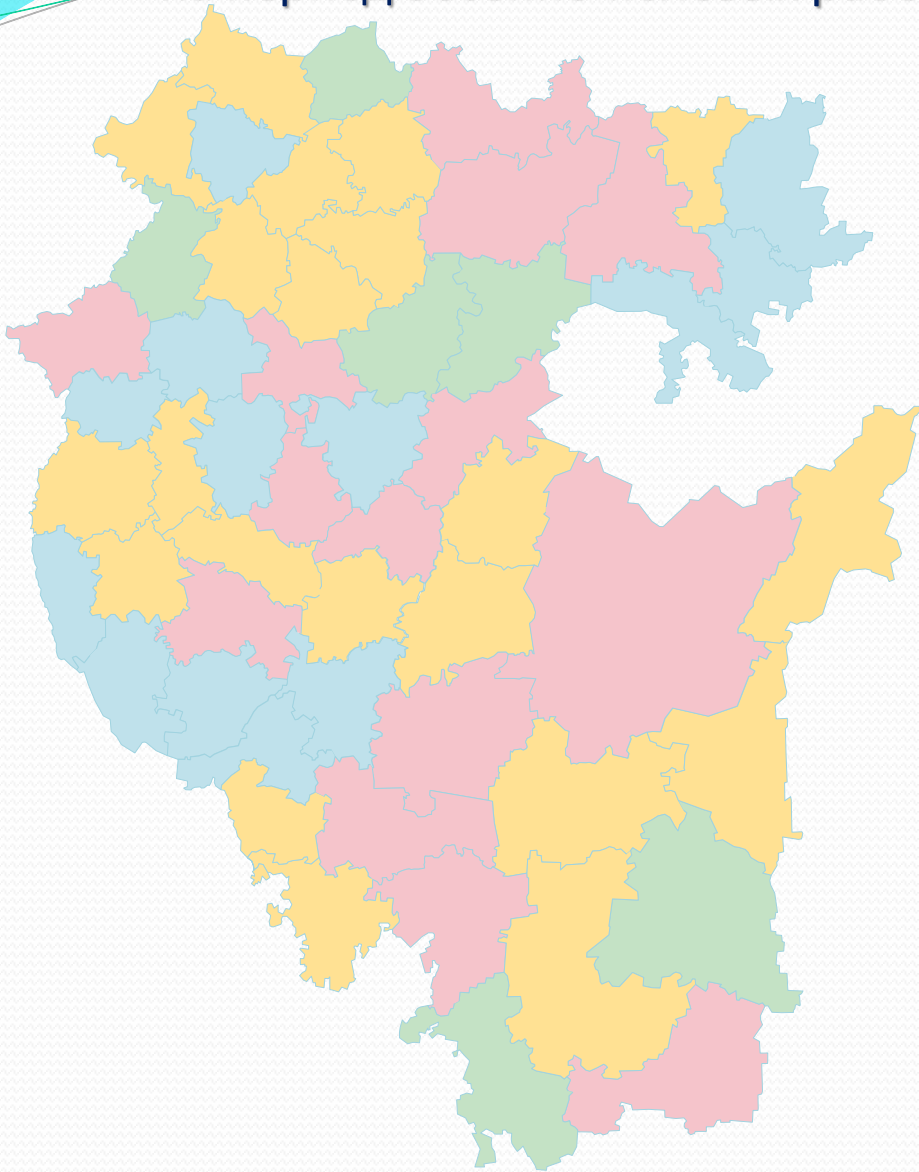
	РФ	ПФО	РБ
Трактористы - машинисты	31	20	25
Операторы машинного доения	3	5	6
Операторы животноводческих копмлексов	4	6	1
Водители	5	8	9

По итогам 2016 года, в структуре потребности в рабочих массовых профессий, наибольшую долю занимают трактористы-машинисты: в **РФ** – 31% (или 31 064 чел), в **ПФО** – 20% (или 3 749 чел), в **РБ** – 25% (668 чел). За период с 2012 г. по 2016 г. потребность в трактористах машинистах в **РФ** выросла в 3 раза, в **ПФО** – снизилась на 20%, в **РБ** – снизилась на 8%.

Потребность в водителях на уровне **РФ** составляет 5 443 чел или 5% от общей потребности в рабочих массовых профессий. В **ПФО** – 1 466 чел. или 8%. В **РБ** – 230 чел. или 9%.

За период 2012 – 2016 гг. потребность в водителях в **РФ** снизилась на 12%. В **ПФО** и **РБ** – на 4%.

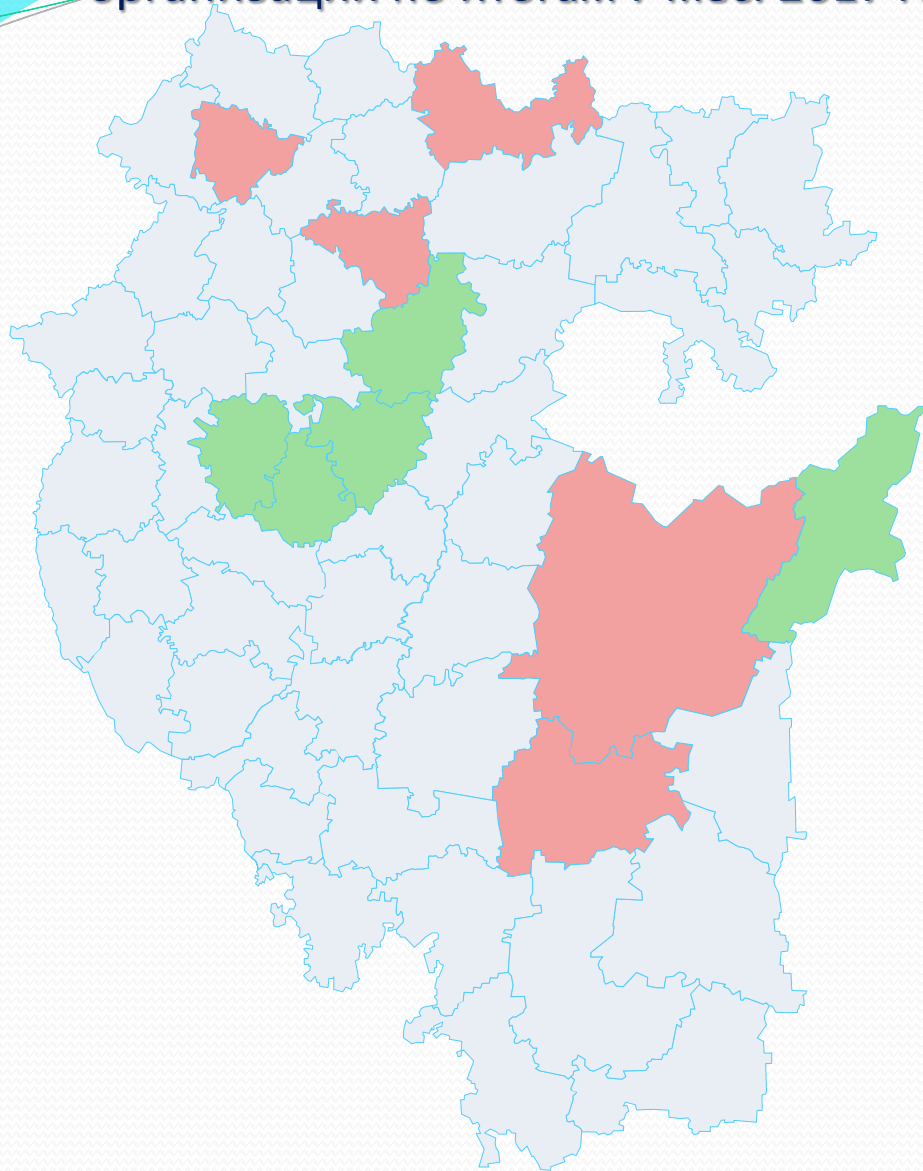
НЕДОСТАТОК / ИЗБЫТОК МЕХАНИЗАТОРОВ на период весенне-полевых работ, чел



Татышлинский	109	Калтасинский	-21
Баймакский	0	Миякинский	-23
Благовещенский	0	Стерлибашевский	-23
Зианчуринский	0	Белокатайский	-24
Илишевский	0	Стерлитамакский	-25
Нуримановский	0	Салаватский	-27
Бураевский	-2	Бижбулякский	-30
Бурзянский	-2	Чекмагушевский	-31
Дюртюлинский	-2	Шаранский	-32
Зилаирский	-2	Чишминский	-35
Архангельский	-3	Благоварский	-37
Белебеевский	-4	Кигинский	-38
Буздякский	-6	Ермекеевский	-39
Мишкинский	-6	Бакалинский	-40
Абзелиловский	-8	Кушнаренковский	-40
Гафурьевский	-9	Хайбуллинский	-42
Учалинский	-10	Иглинский	-44
Федоровский	-10	Мелеузовский	-44
Балтачевский	-12	Дуванский	-48
Аургазинский	-13	Ишимбайский	-48
Краснокамский	-14	Белорецкий	-50
Мечетлинский	-14	Аскинский	-51
Янаульский	-14	Кугарчинский	-51
Куюргазинский	-15	Караидельский	-53
Давлекановский	-17	Кармаскалинский	-66
Бирский	-19	Уфимский	-88
Туймазинский	-19	Альшеевский	-100

Общий недостаток - 1242 чел.

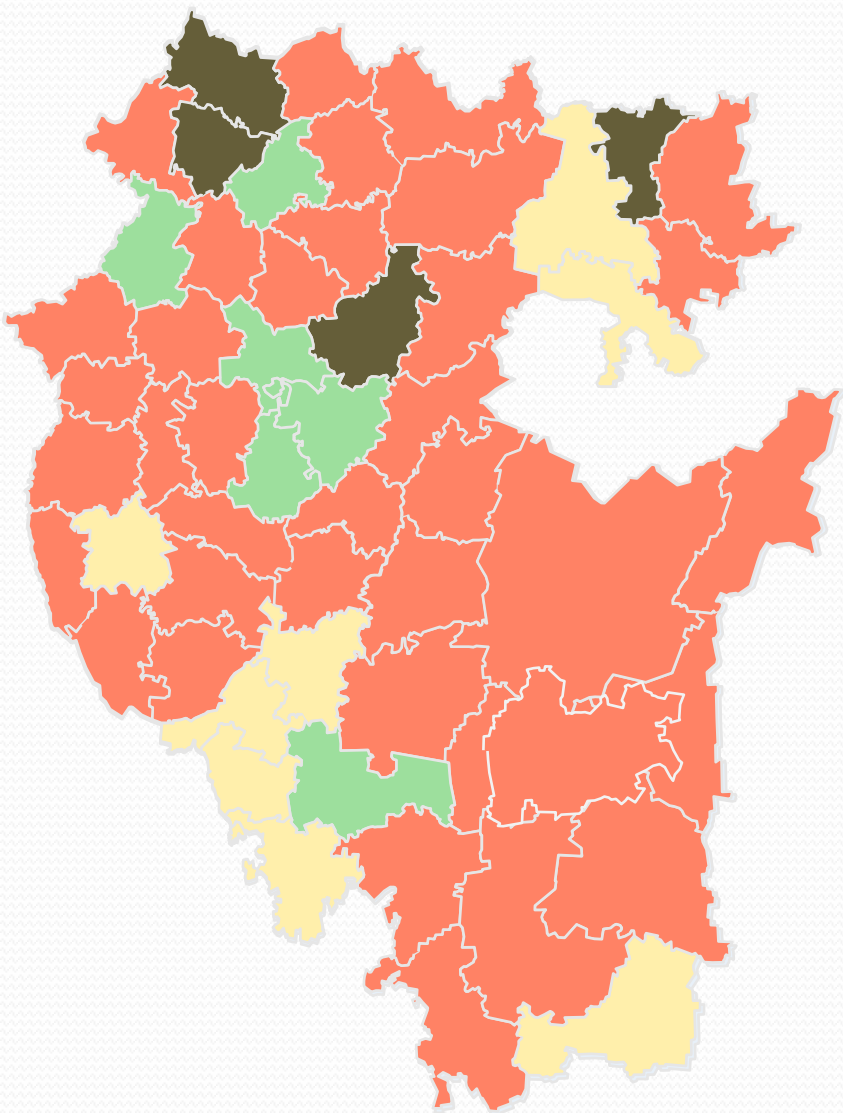
Средняя заработная плата сотрудников сельскохозяйственных организаций по итогам 7 мес. 2017 года, руб.



Благовещенский	29155	Архангельский	14121
Уфимский	27795	Бижбулякский	13715
Чишминский	25504	Нуримановский	13377
Учалинский	22338	Миякинский	13280
Благоварский	21998	Белокатайский	13253
Чекмагушевский	20493	Шаранский	13033
Стерлитамакский	20006	Краснокамский	12750
Мелеузовский	19583	Куюргазинский	12738
Ермекеевский	18592	Мечетлинский	12488
Альшеевский	17839	Баймакский	12456
Бүздякский	17030	Бирский	12167
Дюртюлинский	16983	Бакалинский	12139
Кушнаренковский	16671	Ишимбайский	12026
Гафурьевский	16009	Белебеевский	11898
Татышлинский	15667	Зилаирский	11729
Кугарчинский	15592	Зианчуринский	11616
Бүраевский	15546	Балтачевский	11479
Янаульский	15326	Салаватский	11283
Аургазинский	15007	Хайбуллинский	11200
Кармаскалинский	14831	Дуванский	10612
Туймазинский	14729	Караидельский	10402
Федоровский	14713	Кигинский	10177
Абзелиловский	14645	Калтасинский	10133
Илишевский	14587	Аскинский	9810
Давлекановский	14489	Белорецкий	9272
Стерлибашевский	14472	Бүрзянский	8662
Иглинский	14305	Мишкинский	8513

Среднее значение по РБ –14782

Трудоустройство выпускников системы профессионального образования в сельскохозяйственных организациях



	принято на работу, чел	подгото- влено СПО, чел		принято на работу, чел	подгото- влено СПО, чел
Илишевский	48	149	Аскинский	0	107
Кушнаренковский	14	80	Белокатайский	0	99
Чишминский	12	26	Учалинский	0	89
Мелеузовский	12	0	Давлекановский	0	88
Уфимский	8	0	Архангельский	0	85
Буреавский	7	14	Кугарчинский	0	65
Туймазинский	5	139	Нуримановский	0	54
Салаватский	5	0	Баймакский	0	46
Федоровский	4	27	Бурзянский	0	33
Зианчуринский	3	403	Бижбулякский	0	22
Дуванский	3	1	Иглинский	0	21
Куюргазинский	3	0	Краснокамский	0	17
Стерлитамакский	3	0	Балтачевский	0	15
Мишкинский	2	168	Гафурьевский	0	15
Бакалинский	2	92	Белорецкий	0	10
Ермекеевский	2	31	Дюртюлинский	0	7
Благоварский	2	5	Миякинский	0	7
Кармаскалинский	1	77	Буздякский	0	6
Хайбуллинский	1	11	Бирский	0	4
Белебеевский	1	0	Зилаирский	0	4
Стерлибашевский	1	0	Татышлинский	0	3
Аургазинский	0	246	Шаранский	0	2
Ишимбайский	0	209	Чекмагушевский	0	1
Альшеевский	0	188	Благовещенский	0	0
Абзелиловский	0	148	Калтасинский	0	0
Кигинский	0	138	Мечетлинский	0	0
Караидельский	0	135	Янаульский	0	0

Направления кадровой поддержки АПК



МСХ РБ



Программа по кадровому
обеспечению АПК
до 2020 года

- ✓ Система оценки и сертификации руководителей
- ✓ Система подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров



Правительство
РБ



Указ Президента РБ
«О поддержке кадрового
потенциала АПК»

- С 2018 года – единовременные выплаты:
- ✓ 300 тыс. рублей специалистам со средним профессиональным образованием
 - ✓ 500 тыс. рублей специалистам с высшим образованием

Реализация ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий Республики Башкортостан до 2020 года»

Реализуемые мероприятия

2014 – 2017
гг.

Ввод жилья для граждан, проживающих в сельской местности, тыс. кв. м

195

Обеспечены жильем, семей

2283

Открытие фельдшерско-акушерских пунктов и (или) офисов врачей общей практики, ед.

17

Протяженность строящихся (реконструируемых) уличных газопроводов в сельской местности, км

193

Протяженность строящихся (реконструируемых) уличных водопроводов в сельской местности, км

412

Количество населенных пунктов в сельской местности, в которых реализованы проекты комплексного обустройства площадок под компактную жилищную застройку

5

Количество реализованных проектов местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности, получивших грантовую поддержку

8



Дуальная система обучения в Германии

Ключевые элементы системы

- ✓ прогнозирование потребности в кадрах на основе запросов предприятий, а затем планирование их подготовки и обеспечение системной профориентационной работы
- ✓ создание системы ДПО для педагогических кадров
- ✓ наличие региональной методической службы, профессионально-общественная аккредитация образовательных программ, независимая оценка квалификаций
- ✓ нормативная база по взаимодействию профессиональных образовательных организаций и организаций работодателя



Преимущества для участников проекта



Для бизнеса

- Подготовка кадров под конкретные технологические процессы, точно соответствующая требованиям предприятия
- Повышение производительности и качества услуг и продукции
- Сокращение сроков адаптации выпускников на предприятии
- Достижение в среднесрочной перспективе большей отдачи от вложенного капитала в результате своих образовательных усилий



Для системы образования

- Повышение качества профессионального образования
- Повышение конкурентоспособности образовательной организации, увеличение количества абитуриентов
- Развитие материально-технической базы
- Высокий процент трудоустроенных выпускников



Для будущих специалистов

- Овладение профессиональными компетенциями и умениями для трудовой деятельности
- Оплата труда в период прохождения производственной практики
- Учеба в реальных рабочих условиях, на производстве
- Гарантированное трудоустройство



Для региона

- Обеспечение баланса спроса и предложения на рынке труда
- Повышение инвестиционной привлекательности региона
- Эффективное управление системой профобразования и обеспечение ее качества

ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ

Форма организации образовательного процесса
(практика на предприятии, обучение в ПОО)



Предприятия-работодатели



ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ
ПРАКТИКИ



Профессиональные образовательные организации



ДУАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Инфраструктурная региональная модель, обеспечивающая
взаимодействие систем: прогноз в кадрах, профориентация,
планирование и организация образовательного процесса и
оценка квалификации



Администрация субъекта
Российской Федерации



Отраслевые советы
работодателей,
объединения
работодателей, бизнес-
объединения



ОБНОВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ

ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ В
КАДРАХ

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИЯ

ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ
ОРИЕНТАЦИЯ



Предприятия-
работодатели



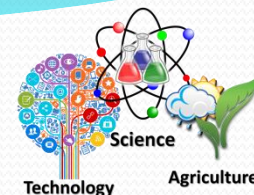
РОИВ



Профессиональные
образовательные
организации



Проект – «Школа молодого фермера»



Программа

«Технология организации и ведения эффективного фермерского хозяйства»

Цель

Повышение квалификации и целевое обучение глав К(Ф)Х и начинающих фермеров с учетом новшеств, внедряемых в сельское хозяйство и сопутствующие ему отрасли. Обновление теоретических и практических знаний с учетом современных требований, предъявляемых к работникам АПК



Опыт успешного ведения агробизнеса в фермерских хозяйствах



Экономические основы эффективного ведения фермерского хозяйства



Маркетинг сельскохозяйственной продукции



Требования к качеству сельскохозяйственной продукции

Общие положения деятельности фермерского хозяйства



Подготовка и разработка бизнес- плана. Критерии его успешности.



Особенности производства продукции растениеводства

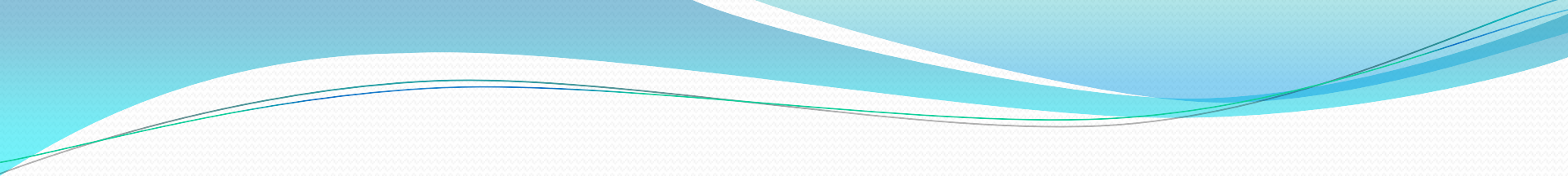


Особенности производства продукции животноводства



Техника, технологии и оборудование для фермерского хозяйства





Спасибо за внимание!